



## **Protocole-cadre sanitaire des établissements du réseau du CFA AFORPA**

(Avril 2021)

A la suite de l'allocution du Président MACRON le 12 mars 2020, la gouvernance du CFA a décidé d'organiser la fermeture des centres du réseau à effet immédiat dès le vendredi 13 mars au soir.

En amont de toute décision gouvernementale, le Président GOURKOW a placé dès le 13 mars 2020 l'ensemble des collaborateurs du CFA en télétravail.

Le lundi 16 mars 2020 au soir, le Président MACRON décide d'instaurer le confinement sur le territoire national pour lutter contre la propagation du Covid-19.

La direction générale du CFA adresse le 17 mars 2020 à l'ensemble des collaborateurs le plan de continuité des activités (PCA) lequel a été actualisé chaque semaine pendant la période de confinement et diffusé à tous les collaborateurs.

***Les modalités sanitaires présentées dans le présent protocole sont susceptibles de s'adapter aux évolutions de la crise sanitaire et des consignes des autorités gouvernementales.***

Par ailleurs, un référent COVID-19 a été identifié dans chacun des établissements. Un comité de liaison composé du Directeur Général, de la RRH et des référents COVID-19 se réunit en distanciel et de manière bimensuelle afin d'assurer le suivi opérationnel de ce plan de déconfinement. Les missions du référent COVID – 19 sont décrites à l'**annexe 1**.

**Ce protocole est actualisé à la suite des annonces du Président MACRON en date du 31 mars 2021.**



Ce protocole-cadre sanitaire et ses annexes ont pour objectif de décrire les modalités générales et opérationnelles prises par le CFA en matière de lutte contre la propagation du Covid-19 pour la santé des collaborateurs, des apprenants et des visiteurs accueillis dans nos établissements. Une annexe spécifique est rédigée pour chacun de nos centres de formation afin de décrire les modalités caractéristiques de chaque établissement en vue de compléter le dispositif général.

Le périmètre du protocole sanitaire est composé des 6 centres de formation selon la cartographie ci-dessous et des services du siège à Saint Maurice.



La portée de ce protocole sanitaire s'applique dès lors que les mesures sanitaires ne sont pas levées par les autorités gouvernementales.

## L'ORGANISATION SANITAIRE

*Par mesure de simplification, il est préalablement indiqué que tout au long du protocole sanitaire, le terme « **salle de formation** » sera employé pour caractériser indifféremment une salle de cours, un atelier de formation technique, une salle informatique ou un laboratoire de sciences.*

Le nécessaire respect des gestes barrière et des règles de distanciation physique s'inscrit dans le cadre d'une politique publique en matière sanitaire portée au niveau national pour contenir la propagation du coronavirus.

Les recommandations nationales s'articulent autour de six principes généraux :

- Le maintien de la distanciation physique,
- L'application des gestes barrières,
- La limitation du brassage des apprenants,
- L'assurance d'un nettoyage et d'une désinfection des locaux et matériels,
- L'aération régulière des locaux,
- La communication, l'information et la formation.

**Le respect des règles de distanciation physique ainsi que des gestes barrières en constitue la base la plus essentielle :**

- La règle de distanciation physique, dont le principe est **le respect d'une distance minimale d'un mètre entre chaque personne**, permet d'éviter les contacts directs, une contamination respiratoire et/ou par gouttelettes. Elle doit être respectée dans tous les contextes et tous les espaces (arrivée et abords des établissements, voies d'accès sur site, espaces intérieurs et extérieurs communs, zones d'accueil du public, espaces de formation, couloirs, préau, espace de restauration, sanitaires, etc.). Les différents avis scientifiques insistent sur la nécessité de la faire respecter tout en étant conscient de la difficulté que cela peut représenter. La distanciation d'un mètre s'applique dans tous les cas où le port du masque s'impose. Dans les rares cas où le masque ne peut être porté (restauration notamment), la règle de distanciation à respecter est de 2 mètres minimum.

- Les gestes barrières rappelés dans l'infographie ci-dessous, doivent être appliqués en permanence, **partout et par tout le monde**. Ce sont les mesures de prévention individuelles les plus efficaces actuellement identifiées contre la propagation du virus.



## Le lavage des mains est essentiel

Il consiste à laver à l'eau et au savon toutes les parties des mains pendant 30 secondes, avec un séchage soigneux si possible avec une serviette en papier jetable ou, à défaut, à l'air libre. **Les serviettes à usage collectif sont à proscrire.**

A défaut de disposer de points d'eau en nombre suffisant, et si les mains ne sont pas visiblement sales, l'utilisation d'une solution hydroalcoolique peut être envisagée.

Dès que cela est possible, les apprenants sont invités à procéder à un lavage des mains :

- A l'arrivée dans l'établissement,
- Avant de rentrer en salle, et après chaque pause,
- Avant et après chaque repas,
- Avant d'aller aux toilettes et après y être allé,
- Après s'être mouché, avoir toussé, avoir éternué,
- Autant que de besoin après avoir manipulé des objets possiblement contaminés,
- Avant de quitter l'établissement,

## **Le renouvellement de l'air est recommandé**

L'aération des espaces est un geste qui doit maintenant être systématique.

La mise à jour en date du 29 janvier 2021 du protocole national applicable aux entreprises fixe l'obligation d'organiser une aération plus régulière des espaces de travail et d'accueil du public. De plus, **le HSCP recommande dans son avis du 14 janvier 2021, d'aérer durant quelques minutes au minimum toutes les heures.**

Les salles de formation et autres locaux accueillant du public doivent donc être aérés le plus régulièrement possible et notamment le matin avant l'arrivée des apprenants, pendant la pause déjeuner et le soir pendant le nettoyage des locaux. Il est recommandé par ailleurs d'organiser l'aération des locaux au minimum toutes les heures. Dans la mesure du possible et si les conditions le permettent, il est recommandé de maintenir les portes ouvertes.

## **La communication**

Les établissements du CFA sont invités à diffuser ces informations le plus largement possible, par communication orale, écrite, numérique et/ou par voie d'affichage aux apprenants, collaborateurs, familles, entreprises d'accueil et visiteurs accueillis au sein de nos centres.

## **Le tracing**

L'application Tous Anti-Covid vise à faciliter l'information des personnes qui ont été en contact avec une personne testée positive à la COVID-19 et à accélérer leur prise en charge.

Elle complète l'arsenal des mesures barrières déjà existantes face à la COVID-19. Sans pouvoir en imposer l'usage aux collaborateurs du CFA, la direction générale informe le personnel de son intérêt dans la stratégie nationale de lutte contre la propagation du virus.

Afin de faciliter le téléchargement de l'application Tous Anti-Covid, toutes les informations nécessaires à son utilisation sont disponibles à l'adresse suivante : <https://www.gouvernement.fr/info-coronavirus/tousanticovid>

## **La vaccination**

Le Ministère du Travail a émis un protocole pour la vaccination par les médecins de ville ou les médecins du travail à l'aide du vaccin ASTRAZENECA.

Ce vaccin est à date recommandé pour les personnes de plus de 55 ans présentant des comorbidités avec des facteurs de risque de forme grave de la Covid-19.

Ci-dessous la liste des comorbidités retenues pour être éligible à la vaccination.

**Il appartient à chaque salarié de la consulter avant la prise de rendez-vous.**

- Pathologies cardio-vasculaires : hypertension artérielle (HTA) compliquée (avec complications cardiaques, rénales et vasculo-cérébrales), antécédent d'accident vasculaire cérébral, antécédent de coronaropathie, antécédent de chirurgie cardiaque, insuffisance cardiaque stade NYHA III ou IV ;
- Diabète non équilibré ou compliqué ;
- Pathologies respiratoires chroniques susceptibles de décompenser lors d'une infection virale : broncho pneumopathie obstructive, asthme sévère, fibrose pulmonaire, syndrome d'apnées du sommeil, mucoviscidose notamment ;
- Obésité avec indice de masse corporelle (IMC)  $\geq 30$  ;
- Cancer évolutif sous traitement (hors hormonothérapie) ;
- Cirrhose au stade B du score de Child Pugh au moins ;
- Immunodépression congénitale ou acquise ;
- Syndrome drépanocytaire majeur ou antécédent de splénectomie ;
- Maladies du motoneurone, myasthénie grave, sclérose en plaques, maladie de Parkinson, paralysie cérébrale, quadriplégie ou hémiplégie, tumeur maligne primitive cérébrale, maladie cérébelleuse progressive.
- Cancers et de maladies hématologiques malignes en cours de traitement par chimiothérapie ;
- Maladies rénales chroniques sévères, dont les patients dialysés ;
- Personnes transplantées d'organes solides ;
- Personnes transplantées par allogreffe de cellules souches hématopoïétiques ;
- Poly-pathologies chroniques et présentant au moins deux insuffisances d'organes ;
- Certaines maladies rares et particulièrement à risque en cas d'infection (liste établie par les filières de santé des maladies rares) ;
- Trisomie 21,
- Les troubles psychiatriques
- La démence

**Attention : la vaccination n'est pas indiquée pour les personnes ayant eu un test PCR-RT positif dans les trois derniers mois.**

Si le salarié répond à ces critères, il peut prendre rendez-vous directement auprès du secrétariat de l'ACMS de son antenne (coordonnées téléphoniques sur les fiches d'aptitude), sans passer par l'entreprise pour le respect du secret médical.

La vaccination se fera sur une visite « à la demande du salarié ». L'entreprise n'aura pas de retour de cette visite. Il est nécessaire de se munir de sa carte vitale lors de cette visite.

## **1- L'aménagement des locaux et la mise à disposition de solutions de protections individuelles et collectives**

Les mesures barrières et les règles de distanciation physique décidées par les autorités de santé doivent être scrupuleusement respectées.

Pour assurer leur bonne application, des aménagements des locaux ont été réalisés au sein des établissements du CFA. Par ailleurs, la mise à disposition de solutions de protections individuelles et collectives a été réalisée pour la réouverture des établissements.

**L'annexe 2** présente en détail les équipements de protections individuelles et collectives mobilisés en vue de la réouverture au public de nos établissements

### **❖ Assurer le nettoyage des locaux en amont de la reprise des activités puis de façon régulière**

Le nettoyage et la désinfection des locaux et des équipements sont des composantes essentielles dans la lutte contre la propagation du virus. Il revient à chaque établissement de l'organiser selon les principes exposés ci-après.

#### **Pour les locaux**

La fréquence de nettoyage des locaux et des postes de travail sera renforcée sur chaque site. Dès lors que la configuration de l'établissement le permet, une intervention de la société de ménage est prévue à la pause méridienne en privilégiant, conformément aux recommandations de l'académie nationale de médecine, les sanitaires, les rampes d'escalier et les poignées de portes.

#### **Pour les mobiliers et équipements des salles de formation**

Les postes de travail individuels (tables, chaises, outillage) sont nettoyés individuellement par chaque formateur et chaque apprenant. En outre, le formateur assure le nettoyage de la poignée de la porte de la salle de cours.

#### **Pour les équipements numériques collectifs**

Par équipements numériques collectifs, il convient d'entendre les salles informatiques et classes mobiles.

Le protocole d'utilisation et de désinfection des équipements numériques collectifs est décrit **à l'annexe 3**.

## **Pour les équipements numériques individuels des collaborateurs**

Pour les équipements numériques individuels, il convient d'entendre les PC portables, les tablettes et smartphones. Pour lutter contre la propagation du virus, il est vivement recommandé d'augmenter la fréquence de nettoyage des équipements individuels numériques et de téléphonie.

Il est important de distinguer le nettoyage simple du nettoyage approfondi comprenant une désinfection des locaux et du matériel permettant de supprimer les virus, notamment au niveau des zones de contact manuel (outils partagés, bureaux, chaises, rampes d'escalier, interrupteurs, poignées de portes, établi, paillasse, etc.). Un protocole spécifique de nettoyage et de désinfection des locaux après la survenance d'un cas de Covid-19 est décrit à la page 34 du présent protocole

### **❖ Limiter le nombre de personnes dans les espaces d'accueil et les salles de formation pour garantir le respect des normes de distanciation physique**

L'arrivée et le départ de l'établissement se dérouleront progressivement et seront étalés en fonction du nombre d'apprenants accueillis dans établissement et par espace de formation.

Les flux d'entrée et de sortie seront dissociés dans la mesure où la configuration des locaux le permet. Si celle-ci ne le permet pas, il peut être défini un sens prioritaire de passage pour assurer la distanciation physique. Dans les deux cas, une signalétique claire, visible et compréhensible par l'ensemble des apprenants, collaborateurs et visiteurs accueillis est installée sur le site.

Dès que la configuration des locaux le permet, les accès des collaborateurs, apprenants et visiteurs sont différenciés.

Les salles de formation sont aménagées de manière à respecter la distanciation physique.

### **Les recommandations suivantes doivent être appliquées :**

- L'aménagement des espaces conformément aux recommandations sanitaires ne dispense pas du respect des règles de sécurité notamment en matière d'évacuation des locaux,
- La capacité maximale de la salle de formation (et incluant le formateur) est apposée à l'entrée de la salle. Selon les recommandations sanitaires en vigueur, la distanciation est organisée, dans les espaces de formation, sur la base de la règle du mètre latéral.



- Le bureau du formateur est placé à au-moins 1.50m de la première table occupée par les apprenants. Si cela n'est pas possible, une vitre de protection en plexiglass sera mise à disposition du formateur,
- Il est recommandé d'éviter les installations de tables en face à face (malgré une distance supérieure à un mètre),
- Le mobilier et le matériel non nécessaires sont déplacés ou neutralisés,
- Les tables sont éloignées des portes d'accès à la salle de façon à respecter la distanciation physique à l'entrée et à la sortie,
- L'accès des apprenants dans la salle de formation est effectué sous le contrôle du formateur en charge du groupe et s'effectue en respectant le lavage préalable des mains à l'aide d'une solution hydroalcoolique d'une part mais également en veillant d'autre part à ce que l'entrée des apprenants soit espacée de 3 à 5 secondes permettant ainsi de s'assurer de la distanciation physique,
- Le formateur veille à ce que les apprenants complètent les places à occuper en comblant en premier lieu les places du fond de la salle et progressivement jusqu'à ce que les apprenants soient tous installés,
- A chaque changement de formateur (inter cours), le formateur et les apprenants assurent par eux-mêmes le nettoyage de leurs postes de travail individuels en salle de formation (table, chaise, outillage, ...),
- Le formateur, quant à lui, assure le nettoyage de la poignée de la porte de la salle de formation,
- La sortie de la salle s'effectue selon des modalités identiques mais inversées à celles de l'entrée en salle à savoir, sortie sous le contrôle du formateur, en respectant une temporisation de 3 à 5 secondes entre chaque apprenant, et en faisant quitter la salle en premier lieu aux apprenants situés les plus près de la porte,
- Pour chacune des alternances, il sera procédé à l'affectation d'une salle dédiée à un groupe avec le déplacement des formateurs dans chacune des salles. Les apprenants restent ainsi dans un espace attribué.

**L'annexe 4** détaille les différents postes horaires qui sont à appliquer et le processus d'organisation des gestes barrière et notamment du lavage des mains.

❖ **Installer la signalétique et les informations dans les locaux sur les gestes barrières, consignes générales : marquage au sol ....**

L'installation d'une signalétique et de marquages au sol est organisée dans les établissements.

En vue de la réouverture des centres au public, une signalétique de distanciation, des stickers de prévention et un kit de communication pour affichage ont été mis à disposition des centres.

Dès que la configuration des locaux le permet, des entrées différenciées sont prévues pour les collaborateurs et les apprenants.

Un marquage extérieur est également assuré à l'entrée des locaux, pour séparer les flux entrants des flux sortants.

Le port du masque est obligatoire et est vérifié à l'entrée sur le site.

**L'annexe 5** décrit les caractéristiques des équipements de protection individuelle mobilisés pour la réouverture.

**L'annexe 6** présente le kit de communication en matière de prévention adressé aux centres.

❖ **Définir et organiser les modalités de distribution des solutions de protection à usage individuel que sont les masques et la distribution de gel hydroalcoolique (nombre de points d'accès, fréquence de distribution, ...)**

Chaque établissement a reçu pour la réouverture au public une dotation de gel hydroalcoolique (60 litres par établissement).

Par ailleurs, 30 totems de distributeurs de gel hydroalcoolique ont été réceptionnés et installés, soit 5 par établissement. Ces totems complètent les flacons individuels remis à chaque établissement.

Lorsque le lavage à l'eau et au savon est possible, **une solution de séchage des mains sans contact** (papier à usage unique) est prévue.

Un stock de sécurité en matière de solution hydroalcoolique est disponible au siège du CFA.

❖ **Acheter préalablement les stocks de produits et matériel de protection collective et individuelle**

Les caractéristiques des achats préalables de matériel nécessaire à la mise en place de la signalétique, les plexiglas, les produits de nettoyage (y compris le savon et les solutions de séchage des mains) et de protection à usage individuel (masque, visière, gel...) sont détaillées à **l'annexe n°5**.

❖ **S'assurer du respect du port du masque.**

Pour faire face à la pandémie de COVID-19, le masque « grand public » est un complément aux gestes barrières mais ne peut se substituer au respect des différentes mesures dont les règles de distanciation physique.

**Le port du masque est obligatoire dans tous les établissements du CFA tant pour les collaborateurs, les apprenants que les visiteurs.**

L'efficacité du masque est conditionnée à la bonne utilisation de celui-ci. Le port du masque nécessite une information spécifique pour éviter les contaminations qui pourraient résulter d'une mauvaise utilisation (mise en place, conditions et durée de port, retrait).

**L'annexe 7 présente le livret de prévention sécurité adressé par voie numérique aux collaborateurs dont le détail des différents types de masques de protection respiratoire ainsi que leur condition d'utilisation.**

Pour le masque grand public en particulier, le Haut Conseil de la Santé Publique, dans son avis du 24 avril 2020, rappelle qu'il est efficace s'il est correctement porté et entretenu comme suit :

- Les masques doivent être entretenus selon les indications données par le fabricant concernant le lavage (nombre de lavages, température, etc.),
- Les masques doivent être ajustés et couvrir la bouche et le nez,
- Les mains ne doivent pas toucher le masque quand il est porté,
- Le sens dans lequel il est porté doit être impérativement respecté : la bouche et le nez ne doivent jamais être en contact avec la face externe du masque. Une hygiène des mains est impérative pour installer et retirer le masque,
- Le port du masque ne dispense pas du respect, dans la mesure du possible, de la distanciation physique et dans tous les cas de l'hygiène des mains.

En janvier 2021, le Haut Conseil de Santé Publique recommande de ne plus utiliser les masques en tissu aux normes AFNOR de catégorie 2

**Vous pouvez retrouver ces informations sur le site du ministère du travail.**

Le référent Covid-19 identifié sur de chacun des établissements du CFA est chargé d'inventorier les besoins de réapprovisionnement de masque de protection pour les personnels de l'établissement. Le référent assure la remise des équipements selon les besoins en mains propres contre élargement.

## **2- Les consignes spécifiques**

### **❖ Les espaces de restauration collective**

Ces espaces sont souvent peu adaptés à la mise en œuvre des mesures barrières et notamment aux consignes de distanciation physique. Toutefois les espaces de restauration collective sont aménagés de telle sorte à permettre les gestes barrières et les règles en matière de distanciation.

De plus, tenant compte de l'étalement des horaires d'arrivée dans les centres, les horaires des pauses déjeuner seront déclinés sur un plus large créneau horaire permettant ainsi d'organiser une rotation des prises de repas.

**Une offre de service en matière de restauration est proposée sur les sites dès que cela sera possible.**

Les espaces de restauration réservés aux apprenants sont placés sous la surveillance des collaborateurs du site de manière à s'assurer du respect des gestes barrières et des règles de distanciation.

**Les plages horaires des pauses-déjeuner sont indiquées à l'annexe 4**

Il est reconnu par ailleurs par les experts scientifiques que la prise des repas constitue une situation à haut risque en matière de transmission du virus. **C'est pourquoi, à la suite de l'allocution du Président MACRON en date du 28 octobre 2020, la direction du CFA recommande fortement à ses collaborateurs à compter du lundi 02 novembre de prendre les repas de manière isolée dans un bureau ou dans une salle de cours.**

Cette recommandation vaut pour tous les sites.

### ❖ **Les installations sportives**

Les autorités gouvernementales ont autorisé la reprise de la pratique de l'éducation physique et sportive en intérieur dans le respect des gestes barrières. Toutefois, la direction du CFA recommande fortement de continuer à privilégier la pratique des activités en extérieur dans le respect des gestes barrières.

Le port du masque est obligatoire en tous lieux pour les personnels et les apprenants hors activité physique. En revanche, le port du masque n'est pas possible lors de la pratique physique. Il est alors important de faire respecter la distanciation physique.

Les textes réglementaires en vigueur, éclairés par les avis du haut conseil de la santé publique, prévoient une distanciation d'au moins 2 mètres en cas d'activités sportives, sauf lorsque la nature de la pratique ne le permet pas.

**Dans la mesure du possible, les apprenants viennent en cours d'EPS déjà vêtus d'une tenue adaptée à l'activité physique.**

### ❖ **Les centres de ressources**

Pour les établissements disposant de CDR, ceux-ci sont accessibles pour les apprenants et les formateurs dès que cela est possible.

### ❖ **Les vestiaires**

L'accès des apprenants aux vestiaires est momentanément suspendu. Les casiers individuels sont relocalisés dans les ateliers. Les vestiaires ainsi configurés constituent les zones d'isolement obligatoires d'attente pour les cas symptomatiques.

Les formateurs de pratique professionnelle s'équiperont de leur tenue de travail et de leurs équipements de protection individuelle dans leurs bureaux respectifs

### ❖ **Les salles de formation**

Les bacs à téléphones portables installés dans les salles et à destination des équipements des jeunes doivent être retirés pour des raisons sanitaires. Sous le contrôle du formateur, les apprenants déposeront leur téléphone portable sur une table de cours dédiée. Le portable sera en mode éteint pendant les séquences pédagogiques.

### ❖ **Les zones fumeurs**

Lors des pauses, les zones fumeurs sont placées sous la surveillance des collaborateurs de l'établissement qui veillent au respect des règles de distanciation.

### ❖ Les formations « Sauveteur Secouriste du Travail »

Pour le bon déroulement des modules de formation SST, le centre de formation mettra à disposition de chaque apprenant un kit sanitaire composé de 2 masques chirurgicaux par jour de formation, d'une surblouse médicale par jour de formation, de gants de protection et de drap médical. Par ailleurs, le formateur assurera la désinfection des équipements entre chaque manipulation. La salle de formation mise à disposition devra présenter une superficie de 22 M2 au moins.

### ❖ Axes de vigilance

#### **Règles de distanciation dans les situations où le port du masque est impossible :**

La mise à jour en date du 29 janvier 2021 du protocole national applicable aux entreprises fixe l'obligation de respecter la distance **des deux mètres** lorsque le masque ne peut être porté. C'est le cas des espaces en matière de restauration collective, dans les espaces sanitaires et dans les espaces extérieurs.

#### **Dispositions spécifiques en cas de co-voiturage.**

En cas de co-voiturage, et conformément aux recommandations sanitaires en vigueur, les personnes à risque de forme grave de Covid-19 doivent porter des masques de type chirurgical.

### **3- Règlement intérieur des apprenants**

Le protocole sanitaire accompagné de ses annexes, dont l'annexe spécifique de l'établissement d'accueil, complète le règlement intérieur des apprenants afin de tenir compte des nouvelles consignes de sécurité sanitaire.

**Un exemplaire sera expliqué et remis aux apprenants contre émargement à leur admission sur le site de formation. Toute actualisation du protocole sera portée à la connaissance des apprenants, des familles et des employeurs.**

En cas de non-respect des nouvelles consignes sanitaires, des sanctions disciplinaires pourront être prises par la direction de l'établissement à l'encontre de l'apprenant et pourront aller de l'avertissement écrit à l'exclusion définitive de l'établissement.

**Ces dispositions s'appliquent le temps de la crise sanitaire liée au Covid-19.**

A la suite des annonces du Président MACRON en date du 28 octobre 2020, **il est nécessaire de veiller à l'application rigoureuse par les apprenants des gestes barrières**. A de trop nombreuses reprises, il est demandé aux apprenants d'ajuster correctement leur masque, de se laver les mains avant l'entrée dans les salles de cours et plus généralement dans les espaces de formation.

A compter du 2 novembre, chaque apprenti ou stagiaire de la formation professionnelle qui ne respectera pas ces 2 gestes sanitaires sera susceptible d'être exclu temporairement de l'établissement.

Il appartient à chaque responsable de site de faire appliquer ces dispositions pour la sécurité de tous.

#### **4- SOCLE DE REGLES EN VIGUEUR**

**Socle de règles en vigueur 23 mars 2021**

● **MESURES D'HYGIENE**

- Se laver régulièrement les mains à l'eau et au savon (dont l'accès doit être facilité avec mise à disposition de serviettes à usage unique) ou par une friction hydro-alcoolique
- Se couvrir systématiquement le nez et la bouche en toussant ou éternuant dans son coude
- Se moucher dans un mouchoir à usage unique à éliminer immédiatement dans une poubelle à ouverture non-manuelle
- Éviter de se toucher le visage, en particulier le nez, la bouche et les yeux ou de toucher son masque
- Ne pas se serrer les mains ou s'embrasser pour se saluer, ne pas faire d'accolade

—

**DISTANCIATION PHYSIQUE ET PORT DU MASQUE**

- Systématiser le port du masque dans les lieux clos et partagés ●
- Respecter une distance physique d'au moins 1 mètre
- Porter la distanciation à deux mètres lorsque le masque ne peut être porté, dans les situations prévues dans le question/réponse du ministère du travail (mentionné p8) ou les espaces de restauration collective, ainsi que dans les espaces extérieurs

—

**AUTRES RECOMMANDATIONS (cf. annexe 2)**

- Aérer régulièrement les pièces fermées (le HCSP recommande d'aérer durant quelques minutes au minimum toutes les heures) ou s'assurer d'un apport d'air neuf adéquat par le système de ventilation régulièrement vérifié et conforme à la réglementation
- Nettoyer régulièrement avec un produit actif sur le virus SARS-CoV-2 les objets manipulés et les surfaces y compris les sanitaires
- Éliminer les déchets susceptibles d'être contaminés dans des poubelles à ouverture non manuelle
- Eviter de porter des gants : ils donnent un faux sentiment de protection. Les gants deviennent eux-mêmes des vecteurs de transmission, le risque de porter les mains au visage est le même que sans gant, le risque de contamination est donc égal voire supérieur
- Rester chez soi si le salarié est cas contact ou en cas de symptômes évocateurs du Covid-19 (toux, difficultés respiratoires, etc.) et contacter son médecin traitant (en cas de symptômes graves, appeler le 15)
- En cas de personne symptomatique sur le lieu de travail, mettre en place le protocole prévu au chapitre V
- Auto-surveillance par les salariés de leur température : un contrôle systématique de température à l'entrée des établissements/structures ne peut avoir de caractère obligatoire. Cependant, toute personne est invitée à mesurer elle-même sa température en cas de sensation de fièvre avant de partir travailler et plus généralement d'auto-surveiller l'apparition de symptômes évocateurs de Covid-19

## L'ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS

### Principe général

Le principe retenu est celui d'un accueil des apprenants **en présentiel** à tous les niveaux et sur l'ensemble du temps de formation. En effet, les formations dispensées au sein du CFA répondent aux critères édités par le ministère du travail tant pour la nature des formations que pour les publics accueillis. Toutefois, en fonction de l'évolution de l'épidémie et des décisions des autorités administratives, un enseignement hybride (présentiel/distanciel) voire un enseignement en tout-distanciel peuvent être décidés à tout moment.

### Dispositions spécifiques du 06 avril au 07 mai 2021

A la suite de l'allocution du Président MACRON en date du 31 mars 2021, les dispositions suivantes seront mises en place à compter du **Mardi 06 avril prochain**.

N° de semaine	Dates	Modalités
S1	06 au 09 avril	Formations assurées en distanciel selon le calendrier et l'emploi du temps d'origine
S2	12 au 16 avril	Formations assurées en distanciel selon le calendrier et l'emploi du temps d'origine
S3	19 au 23 avril	<b>Interruption des formations (modification du calendrier initial)</b>
S4	26 au 30 avril	<b>Formations assurées en distanciel (modifications du calendrier initial)</b>
S5	03 au 07 mai	Reprise des formations en présentiel



- Le calendrier de référence des formations sera modifié pour les semaines 3 et 4,
- Les modifications de calendrier seront communiquées aux employeurs et familles,
- L'emploi du temps de référence des formateurs est inchangé,
- Le calendrier des congés des personnels est de fait modifié pour les vacances de printemps,
- Les formateurs disposent de différents outils à disposition pour assurer la continuité pédagogique des formations (visioconférence, YPAREO, plateformes numériques...). Chaque séance de cours débutera systématiquement sous forme de visioconférence afin d'effectuer l'appel en ligne. L'organisation de la séance relève de la responsabilité du formateur.
- Les formateurs qui souhaiteraient dispenser leurs cours depuis un site sont autorisés à le faire.
- Les CCF sont maintenus en présentiel dans la mesure du possible selon les programmations envisagées initialement.

### **Priorisation des publics**

En complément de mesures d'aménagement et de mise à disposition de solutions de protections individuelles et collectives, une réorganisation des enseignements a été réalisée dans les établissements à l'appui notamment d'un nouveau rythme d'alternance.

### **Horaires de formation**

Pour assurer le respect des règles de distanciation physique, l'accueil des apprenants est possible autour de 3 flux horaires distincts (8H00 – 8H30 – 9H00). Cette organisation permet ainsi de fluidifier les entrées/sorties de l'établissement mais également d'organiser les conditions favorables à la distanciation. Chaque établissement pourra retenir tout ou partie de ses 3 flux horaires afin d'organiser les entrées des apprenants dans les locaux. Cette disposition permet d'apporter une réponse à la limitation des brassages.

### **Séquencement d'une séance pédagogique**

Pour assurer l'organisation des gestes barrières, et en particulier le lavage des mains et la désinfection du poste de travail individuel, un nouveau séquencement des enseignements est détaillé à l'annexe 4.

### **Nombre d'apprenants en salle de formation**

Pour assurer l'organisation des règles de distanciation, le nombre maximum d'apprenants dans une salle de formation est conditionné au strict respect de la règle de distanciation d'un mètre latéral. Dans tous les cas, la capacité d'accueil de la salle de formation est indiquée à l'entrée de celle-ci et définie dans l'annexe spécifique de chaque établissement

## **Calendriers de formation**

Les calendriers de formation sont aménagés en termes d'intensité et de volumétrie d'apprenants accueillis sur le site et adaptés également à la situation sanitaire.

## **Modalités pédagogiques (Mix-Learning)**

Au vu des caractéristiques de la formation professionnelle en apprentissage et des publics accueillis dans les centres du CFA, la formation sera réalisée en présentiel. Toutefois, en fonction de l'évolution sanitaire en vigueur en Ile-De-France, le dispositif de formation pourra être placé progressivement ou de manière immédiate en distanciel si les circonstances épidémiques le nécessitent. Pour cela, l'acquisition de ressources digitales a été prévue par la direction générale du CFA.

## **Attestations de couvre-feu (apprenants)**

- Le justificatif de déplacement professionnel durant les horaires de couvre-feu est à renseigner par l'employeur des jeunes inscrits au CFA.
- Aucune attestation ne sera délivrée par le CFA dans la mesure où les horaires de formation ne sont pas définis au-delà de 19H00.

## L'ORGANISATION DU TRAVAIL

### 1- Les modalités d'organisation du travail

#### - Les modalités d'organisation du travail

- A compter du 1<sup>er</sup> août 2020, l'activité professionnelle des collaborateurs a été organisée en présentiel.
- Pour les collaborateurs vulnérables au sein du décret du 30 août 2020, l'avis du médecin traitant ou du médecin du travail sera requis.
- A la suite de l'annonce gouvernementale d'un reconfinement national à compter du vendredi 30 octobre 2020, et sur présentation d'un certificat médical, les personnes vulnérables, au sens de la liste définie par les autorités gouvernementales, seront placées en télétravail.
- A la suite des annonces du Premier Ministre en date du 14 janvier 2021, le télétravail est maintenu dans les dispositions définies au retour des vacances de la Toussaint 2020,
- **A compter du 05 mars 2021**

Au vu des différentes échéances à venir dans les centres de formation en raison de la préparation des examens et du recrutement des candidats pour la rentrée 2021, les activités administratives et d'encadrement des jeunes sont de plus en plus complexes dans le cadre du télétravail.

C'est pourquoi, les chefs de centres auront la possibilité d'engager une discussion avec leur personnel afin de réduire la quote-part de télétravail à une journée par semaine.

Cette disposition prévaut pour les personnels administratifs et d'encadrement des centres et ne s'applique pas aux collaborateurs des services du siège pour lesquels les activités professionnelles peuvent être réalisées dans le cadre du télétravail.

Par ailleurs, la quote-part de télétravail définie pour les personnes vulnérables est inchangée dans la mesure où elle fait l'objet d'une prescription médicale.

## - Le télétravail

- Le protocole national pour assurer la santé et la sécurité des salariés en entreprise face à l'épidémie de Covid-19 a été actualisé le 16 février 2021 et est disponible sur le site du Ministère du Travail,
- Ce protocole, dans son actualisation en date du 29 octobre 2020, précise que le télétravail est un mode d'organisation qui participe activement à la démarche de prévention du risque d'infection au SARS-CoV-2 et permet de limiter les interactions sociales aux abords des lieux de travail et sur les trajets domicile travail. Ainsi, l'employeur doit placer en télétravail ses collaborateurs dès lors leurs activités leur permettent.
- A cet effet, des mesures partielles de placement en télétravail des collaborateurs des services administratifs du siège et des centres de formation ont été instaurées.
- Concernant les personnels ayant une activité d'enseignement, les dispositions de l'accord d'entreprise permettent de limiter le temps de présence sur site et les déplacements domicile-travail.

## - Dispositions spécifiques en matière de télétravail du 06 avril au 07 mai 2021

- **Fonctions administratives des centres** : 2 jours par semaine de télétravail au minimum avec adaptation possible sur chaque site (le télétravail sera effectué sur des journées complètes),
- **Fonction d'entretien, de maintenance et de logistique** : Activités non compatibles avec le télétravail,
- **Fonctions administratives de l'organisme gestionnaire** : 3 jours par semaine de télétravail au minimum avec adaptation possible dans chaque service (le télétravail sera effectué sur des journées complètes),
- **Fonctions de chargés de relations entreprises** : 2 jours par semaine de télétravail au minimum avec adaptation possible au sein du service développement (le télétravail sera effectué sur des journées complètes),
- **Fonctions de direction de l'organisme gestionnaire** : 2 jours par semaine de télétravail au minimum avec adaptation possible au sein du service (le télétravail sera effectué sur des journées complètes).

**Les dispositions mises en place pour les personnes vulnérables** restent en vigueur conformément aux prescriptions médicales établies.

- **Accueil sur les sites**

- Nos centres restent ouverts et un accueil sur site est organisé de manière à assurer la continuité des missions d'information et d'orientation,

- **La visioconférence**

- Dès que cela s'avèrera possible, les réunions inter-sites devront s'effectuer en distanciel et notamment pour les réunions dont l'effectif est supérieur à 6 participants.

- **La jauge**

- Les capacités maximales de chaque établissement sont définies dans l'annexe de chaque site conformément aux dispositions sanitaires en vigueur,
- Ce nombre constituera ainsi **la « jauge »** de chaque site qui correspondra en fait à l'agrégation de la capacité maximale de chaque espace consacré à la formation professionnelle.
- La capacité maximale de chaque salle sera affichée à l'entrée de celle-ci.

- **Les flux de circulation**

- Les établissements ont défini un plan de circulation afin de garantir le respect de la distanciation physique minimale,
- Ce plan de circulation est communiqué aux collaborateurs, aux apprenants mais également aux entreprises extérieures intervenant provisoirement ou durablement sur le site,
- Les horaires de formation sont par ailleurs aménagés de manière à permettre la distanciation physique et ainsi éviter les croisements et regroupements,
- Les arrivées des apprenants sur les centres sont séquencées (3 flux horaires différents par jour sont possibles), ce qui permet d'organiser la distanciation sociale et la limitation du brassage des publics tout au long de la journée de travail, de l'arrivée sur le site jusqu'à la sortie de l'établissement,

## **2- Les mesures sanitaires applicables dans les établissements**

### **○ Les tests de dépistage**

- Le CFA ne procédera à aucun dépistage systématique des salariés, des apprenants et des visiteurs.

### **○ La prise de température**

- Le CFA ne procédera à aucune prise de température des salariés, des apprenants et des visiteurs à l'entrée sur les sites. Toutefois, il est recommandé que chacun prenne sa température chaque matin avant de se rendre à l'établissement. Ces précautions concernent à la fois les collaborateurs et les apprenants.
- Les représentants légaux des apprenants jouent un rôle essentiel. Ils s'engagent à ne pas mettre au CFA leurs enfants en cas de fièvre (38° ou plus) ou en cas d'apparition de symptômes évoquant la Covid-19 chez l'apprenant ou dans son foyer. **Ils en informent le responsable d'établissement ainsi que l'employeur.**
- De même, les apprenants ayant été testés positivement au SARS-Cov2, ou dont un membre du foyer a été testé positivement, ou encore identifiés comme contact à risque ne doivent pas se rendre au CFA. **Ils en informent le responsable d'établissement ainsi que l'employeur.**
- Les personnels du CFA ainsi que les vacataires et prestataires intervenant pour le compte du CFA doivent s'appliquer les mêmes règles.

### **○ Les masques de protection**

- Le port du masque **est obligatoire dans tous les établissements pour le personnel, les apprenants et les visiteurs,**
- Une dotation individuelle de 4 masques antiprojection a été remise à chaque collaborateur du CFA par son responsable hiérarchique pour le personnel des centres de formation et par le service RH pour le personnel du siège.
- Il est de la responsabilité de chacun des collaborateurs d'assurer l'entretien et le lavage de sa dotation individuelle de masques selon les recommandations du fabricant,

- Les masques de protection remis aux collaborateurs du CFA sont des masques « grand public », fabriqués en Europe et répondant aux normes AFNOR. En cas de besoin de procéder au renouvellement de la dotation individuelle de masques, chaque collaborateur le signalera au référent Covid-19 de son site de rattachement.
- Dans sa mise à jour du 29 janvier 2021, le protocole national applicable aux entreprises fixe l'obligation pour celles-ci du port systématique du masque dans les lieux collectifs clos de type chirurgical et « grand public filtration supérieure à 90% ». **Les masques de type catégorie 2 ne sont plus autorisés.**
- Afin de lutter contre la propagation des nouveaux variants, et à l'appui des recommandations des autorités sanitaires définies à la suite de cette mise à jour du protocole du 29 janvier 2021, il a été décidé de munir les collaborateurs du CFA de masques chirurgicaux.
- Une boîte de 50 masques chirurgicaux sera remise contre émargement à chaque collaborateur pour une période de 4 semaines effectives de travail. Le réapprovisionnement est assuré sur demande par le référent Covid-19 de l'établissement.
- Les apprenants et les visiteurs devront au préalable être munis de leurs propres masques antiprojection à l'arrivée sur les sites.
- Des masques chirurgicaux sont disponibles à l'accueil des centres dans le cas où un apprenant ou un visiteur ne serait pas muni de son propre équipement de protection individuelle. La mise à disposition de masques aux apprenants est exceptionnelle et est limitée à 1 fois.
  - **Solutions hydroalcooliques**
- Des stocks de solutions hydroalcooliques et du savon sont disponibles en quantité nécessaire et suffisante dans les centres de manière à organiser le lavage régulier des mains des collaborateurs, des apprenants et des visiteurs.

- **Autres équipements de protection**

D'autres équipements individuels et collectifs de protection sont mis à disposition des centres et des personnels de manière à lutter contre la propagation du virus :

- Chaque collaborateur du CFA est doté à titre individuel d'une visière antiprojection. La visière ne peut en aucun cas se substituer à l'obligation du port du masque.

- Le personnel administratif en charge de l'accueil du public est doté à titre individuel d'une vitre de protection en plexiglass « petit format »,
- Les CFA sont dotés de vitres antiprojection en plexiglass « grand format » à installer sur les banques d'accueil disponibles dans les établissements de Saint Maurice, Guyancourt et Vaux-Le-Pénil,
- Les établissements ont été dotés de vitres de protection « plexiglass » à installer en priorité dans les salles pouvant accueillir 19 apprenants.
  - o **Kit pédagogique**
- Ce kit est à usage individuel de chaque formateur et est composé d'une brosse pour tableau blanc, d'un lot de marqueurs 4 couleurs effaçables à sec et d'un spray désinfectant,
- Ce kit est à usage personnel et ne doit en aucun cas ni être prêté, ni laissé en salle de formation.
  - o **Kit de nettoyage**
- Ce kit, disponible dans chaque salle de formation, est composé de rouleau de papier à usage unique et de spray désinfectant.

### **Consignes spécifiques relatives au port des gants**

Consultés sur le port des gants, les services de santé au travail ont précisé que les gants n'étaient pas obligatoires dès lors que l'hygiène régulière des mains (savon et/ou gel) était conforme. Par ailleurs, dans le cadre de la pandémie du Covid-19, le ministère des solidarités et de la santé recommande d'éviter de porter des gants car ils donnent un faux sentiment de protection. Les gants deviennent eux-mêmes des vecteurs de transmission. Le risque de porter les mains au visage est le même avec et sans gant, la probabilité de contamination est donc égale voire supérieure.

#### **L'approvisionnement en gants ne sera donc pas organisé.**

Toutefois, en cas de port de gants, il faut alors impérativement respecter les mesures suivantes :

- Ne pas porter les mains gantées au visage,
- Ôter ses gants en faisant attention de ne pas toucher sa peau avec la partie extérieure du gant,
- Jeter ses gants dans une poubelle après chaque utilisation,
- Se laver les mains ou réaliser une friction hydroalcoolique après avoir ôté ses gants.



## L'ORGANISATION DU SOURCING ET DE L'ORIENTATION EN FORMATION DES CANDIDATS

Au-delà des aménagements pris en compte pour les formations en cours de réalisation, la situation épidémique pose également la question de l'organisation du recrutement et de l'orientation des candidats en vue de la prochaine rentrée.

### **1- L'enregistrement des candidatures**

Les centres continueront à privilégier l'enregistrement des candidatures par voie numérique à l'aide du formulaire d'inscription en ligne accessible sur le site internet du CFA.

Les process simplifiés durant la phase du premier confinement et de la période de déconfinement qui en a résulté au cours du premier semestre 2020 continuent à s'appliquer dans le cadre des différentes étapes de recrutement des candidats.

### **2- Le positionnement des candidats**

L'organisation des tests à distance continue à être privilégiée.

La réalisation de tests de positionnement en présentiel est possible sous réserve que le protocole d'utilisation et de désinfection des équipements numériques collectifs soit opérationnel dans chacun des centres.

Toutefois, les tests en présentiel seront réservés aux candidats qui ne disposent pas d'équipements numériques individuels leur permettant une solution à distance ou qui n'ont pas accès à une connexion internet suffisante ou à un forfait data adapté.

Le nombre de candidats reçus en tests sous forme présentielle respectera les recommandations indiquées dans le protocole d'utilisation et de désinfection des équipements numériques collectifs et notamment le nombre de postes informatiques indiqués sur le plan de la salle dédiée.

**En résumé, les tests à distance constituent la règle ; les tests en présentiel l'exception.**

Les convocations adressées aux candidats reçus en présentiel devront préciser les mesures sanitaires obligatoires applicables dans l'établissement.

### **3- L'entretien de motivation**

Les entretiens de recrutement des candidats pour la rentrée prochaine sont prioritairement réalisés en distanciel.

### **4- L'accompagnement à la recherche de l'entreprise d'accueil**

L'accompagnement des candidats seront prioritairement réalisés en distanciel.

### **5- Les journées portes ouvertes**

Les journées portes ouvertes sont suspendues jusqu'à nouvel ordre.

### **6- Les « mercredis de l'apprentissage »**

Le dispositif est suspendu jusqu'à nouvel ordre

### **7- Stages découverte des métiers**

Le dispositif est suspendu jusqu'à nouvel ordre

### **8- Jobs dating**

L'organisation de jobs dating en présentiel est suspendu jusqu'à nouvel ordre.

## LA COMMUNICATION

Il est indispensable que les conditions d'ouverture du CFA soient communiquées de manière élargie à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle.

Les modalités d'organisation de la communication nécessaire sont les suivantes :

- **Information numérique via NET YPAREO (portails apprenants, familles, entreprises, formateurs),**
- **Affichage sur le site internet,**
- **Relais sur les réseaux sociaux,**

**Le présent protocole est également accessible sur le site internet du CFA.**

## L'ORGANISATION DE L'INTERVENTION DES ENTREPRISES EXTERIEURES

Dans le cadre des mesures de prévention mises en place afin de lutter contre la propagation du virus, une attention particulière sera apportée aux règles à définir pour l'accueil des fournisseurs, sous-traitants et entreprises extérieures qui interviennent sur nos sites.

### **1- Information des sous-traitants, fournisseurs et entreprises extérieures**

Il est fondamental que les établissements informent leurs principaux sous-traitants de des modalités de reprise des centres et des mesures sanitaires qui y sont appliquées. Le service comptabilité du siège apportera son appui dans cette démarche.

En particulier, à Saint Maurice et Vaux-Le-Pénil, les entreprises de nettoyage ont été informées des mesures sanitaires obligatoires applicables dans l'établissement à partir depuis le 11 mai.

**La direction de chaque établissement veillera à ce que les entreprises extérieures respectent les protocoles sanitaires en vigueur ainsi que les recommandations des autorités gouvernementales en matière de nettoyage des locaux et surfaces.**

Pour l'établissement de Guyancourt, les services d'exploitation du campus coordonnent cette information et s'assurent du renforcement de la fréquence de nettoyage et de la conformité de celui-ci au regard des recommandations sanitaires.

**Pour les UFA, le renforcement des mesures de nettoyage est également organisé en coordination avec les Proviseurs / Directeurs des lycées d'accueil.**

Dans tous les cas, les entreprises extérieures chargées du nettoyage des installations devront appliquer les recommandations du protocole national de déconfinement en matière de nettoyage quotidien après réouverture (Chapitre VIII du protocole initial national de déconfinement).

Plus largement, tous les fournisseurs et sous-traitants doivent être informés des mesures sanitaires mises en place, y compris pour les prestataires pédagogiques. Le service RH sera chargé de l'information de ces derniers. Les vacataires seront quant à eux informés par le directeur d'UFA.

## **2- Dispositions applicables aux sous-traitants, fournisseurs et entreprises extérieures**

Depuis le 11 mai, le collaborateur du CFA ou des services du siège qui engage une commande, quel qu'en soit son objet (achat d'équipement, achat de fournitures ou accessoires, achat de prestation de service, demande d'intervention sur site, sous-traitance pédagogique, ...), a l'obligation de joindre le présent protocole-cadre au moment de la confirmation de commande (bon de commande, mail de confirmation de commande, courrier de confirmation, ...).

**La confirmation de la commande devra impérativement préciser :**

- Les créneaux horaires applicables pour la livraison ou l'intervention sur le site,
- L'identité de la personne réceptionnaire de la commande ou chargée de l'accueil de l'entreprise extérieure intervenant sur le site (aucun fournisseur ou aucune entreprise extérieure ne pourra accéder librement aux locaux),
- L'obligation de se présenter au préalable à l'accueil du site et de se conformer aux mesures sanitaires applicables dans l'établissement.

## **3- Dispositions applicables aux livraisons / interventions extérieures sur site**

Il a été décidé de définir un horaire d'accès au site à faire respecter à nos fournisseurs et entreprises extérieures de manière à ce que les livraisons ou interventions extérieures ne soient pas réalisées au moment de l'entrée et de la sortie des apprenants dans les établissements.

**Ainsi, les horaires d'accès sur tous les sites seront désormais de 10H30 à 12H00 et de 13H00 à 15H30.**

## **CONDUITE A TENIR EN CAS DE SURVENUE DE SYMPTOMES EVOCATEURS DU COVID-19 ET DE CAS AVERES**

### **Prérequis**

- L'infirmerie de chaque établissement est exclusivement dédiée aux cas « hors Covid-19 »,
- Chaque établissement doit identifier une salle d'isolement pour les « cas Covid-19 »,
- La salle d'isolement est munie de masques chirurgicaux et de solution hydroalcoolique et d'un thermomètre,
- Dès que la configuration de l'établissement le permet, il est possible d'identifier plusieurs zones d'isolement,
- Dans le cadre des UFA, les installations sont partagées, tant pour l'infirmerie que pour la (les) salle(s) d'isolement.

### **1- En cas de survenue de symptômes évocateurs**

Pour rappel, les symptômes évocateurs du Covid-19 sont multiples : toux, éternuement, essoufflement, maux de gorge, maux de tête, fatigue, courbatures, troubles digestifs, perte d'odorat, sensation de fièvre ...

La base de la prise en charge repose sur :

- L'isolement
- La protection
- La recherche de signes de détresse

Le service de santé au travail est impliqué lors de l'urgence et la gestion de suspicion de COVID-19

**Dès que des symptômes évocateurs du Covid-19 sont signalés ou repérés, la conduite à tenir est la suivante :**

**1<sup>ère</sup> phase :**

- Isoler la personne en la guidant si possible vers le local d'isolement dédié et en appliquant immédiatement les gestes barrière,
- Prendre la température de la personne à l'aide d'un thermomètre sans contact,
- Garder une distance raisonnable avec elle et lui faire porter un masque, chirurgical si disponible,
- Demander à la personne de se mettre dans la position où elle se sent le mieux, en évitant qu'elle ou que quelqu'un d'autre puisse se blesser avant l'arrivée des secours.

**2<sup>ème</sup> phase :**

- En l'absence de signe de détresse, **demander à la personne de contacter son médecin traitant, ou tout autre médecin**, puis organiser son retour à domicile, selon l'avis médical,
- Faire appeler par un tiers le **représentant légal pour les mineurs** ou la **personne identifiée sur la fiche médicale** de l'apprenant majeur ou la **personne désignée sur la fiche signalétique** présente dans le dossier du personnel pour les collaborateurs pour venir chercher la personne dans le respect des mesures sanitaires appliquées dans l'établissement.
- Le transport de la personne qui présente des symptômes de Covid-19 sans signe de gravité s'effectuera :
  - *Avec masque,*
  - *De préférence avec le véhicule personnel,*
  - *En excluant les transports en commun.*

### 3<sup>ème</sup> phase :

- En cas de signe de détresse (difficultés à terminer ces phrases sans pause et difficulté orale, personne bleue, perte de connaissance, somnolence, confusion), **appeler le SAMU, composer le 15**,
  - *Se présenter,*
  - *Présenter en quelques mots la situation, (Covid-19, pour qui, quels symptômes),*
  - *Donner le numéro de téléphone sur lequel vous êtes joignable,*
  - *Préciser la localisation précise et les moyens d'accès,*
- L'assistant de régulation passera le médecin et indiquera la conduite à tenir (en demandant souvent de parler à la personne ou de l'entendre respirer),
- Demander la conduite à tenir en attendant et ne pas raccrocher avant que l'autorisation ne soit donnée,
- Si l'envoi des secours est décidé par le centre 15 :
  - *Envoyer quelqu'un accueillir les secours,*
  - *Rester à proximité non immédiate de la personne pour la surveiller, le temps que les secours arrivent,*
  - *En cas d'éléments nouveaux importants, rappeler le SAMU 15.*
- Ne jamais s'énerver ou agir dans la précipitation.

### 4<sup>ème</sup> phase :

- Après la prise en charge de la personne, prévenir le service RH qui informera le service de santé au travail et suivre ses consignes, y compris pour l'hygiène du poste de travail et le suivi des salariés,
- Informer sans délai l'employeur de l'apprenant en lui expliquant la situation,
- Informer les personnes ayant été en contact de la survenance d'un cas symptomatique au sein de l'établissement (collaborateurs, apprenants et familles).

### 5<sup>ème</sup> phase :

- Si le cas COVID est confirmé, organiser, en lien avec le service de santé au travail, les mesures à mettre en œuvre : balisage, identification des contacts, mise en quatorzaine des contacts.



## Cas n°1 : CONDUITE A TENIR SI VOUS ETES TESTE POSITIVEMENT A LA COVID-19

- Vous devez immédiatement vous isoler,
- Vous devez informer immédiatement votre employeur et le secrétariat du centre de formation,
- Vous devez respecter **une période d'isolement** dont la durée varie selon le cas :
  - **Pour une personne POSITIVE avec des symptômes de la COVID-19** : Si le test est positif et qu'il n'a pas révélé la présence d'un virus variant, l'isolement est de **7 jours à compter des premiers symptômes**.
  - **Pour une personne POSITIVE sans symptôme de la COVID-19** : L'isolement est de **7 jours à partir du jour du test positif**. A l'issue de ce délai, si aucun symptôme n'apparaît, l'isolement prend fin. Si des symptômes apparaissent, nouvel isolement de 7 jours supplémentaires à partir de la date d'apparition des symptômes. En cas de fièvre, l'isolement est prolongé de 48 heures après la disparition de la fièvre.
  - **Pour une personne POSITIVE à un variant du virus** : La durée d'isolement est portée à **10 jours**. En l'absence de fièvre, le salarié doit réaliser un nouveau test PCR.
- Votre réintégration au centre de formation sera **conditionnée à la remise préalable au responsable d'établissement ou à son secrétariat** du résultat du test de dépistage OU de l'arrêt de travail justifiant de l'absence OU d'un certificat médical.

## Cas n°2 : CONDUITE A TENIR SI VOUS ETES CAS CONTACT D'UNE PERSONNE TESTEE POSITIVEMENT A LA COVID-19

- Vous devez immédiatement vous isoler à votre domicile en respectant les gestes barrière,
- L'isolement doit être de 7 jours à partir du jour du contact avec un cas confirmé,
- Vous devez prendre contact avec votre médecin traitant pour effectuer un test de dépistage COVID-19. Le test de diagnostic sera réalisé au 7<sup>ème</sup> jour d'isolement
- Vous devez immédiatement informer votre employeur et le secrétariat du centre de formation,
- **Dans le cas où votre résultat est NEGATIF** : votre réintégration dans l'établissement de formation sera **conditionnée à la remise préalable au responsable d'établissement ou à son secrétariat** du résultat du test de dépistage OU d'un certificat médical
- **Dans le cas où votre résultat est POSITIF** : se référer à la conduite à tenir décrite au cas n°1

Le protocole national pour assurer la santé et la sécurité des salariés, indique la procédure à suivre si un salarié présente des symptômes du coronavirus. Il ne précise pas en revanche les mesures à prendre si un salarié est identifié comme cas contact.

Une fiche ad hoc publiée par le Ministère du travail le 3 novembre définit la marche à suivre concernant la gestion des cas contacts dans le cadre professionnel.

- **Définition du cas "contact"**

Il s'agit d'une "personne ayant eu un contact à risque avec une personne contaminée par la Covid-19", c'est-à-dire un contact :

- En face à face à moins de 2 mètres (embrassade, poignée de main...) et sans masque ou autre protection efficace ;
- Plus de 15 minutes, dans un lieu clos, sans masque, alors que la personne contaminée tousse ou éternue : repas ou pause, conversation, déplacement en véhicule, réunion...
- A l'occasion d'échanges de matériel ou d'objet non désinfecté ;

- D'actes de soins ou d'hygiène ;
- En partageant le même lieu de vie.

En tout état de cause, les "cas contact" sont identifiés comme tels par les professionnels de santé autorisés, l'assurance maladie ou l'agence régionale de santé.

- **Période d'isolement**

Si un salarié est identifié comme cas contact, il doit "rester ou rentrer chez lui" et "avertir son employeur". Si son poste le permet, il est placé en télétravail. Sinon, il "est placé en arrêt de travail par l'assurance maladie, qui lui délivre un arrêt de travail sans jour de carence". Cet arrêt de travail peut être rétroactif, dans la limite de quatre jours, si le cas contact s'est déjà isolé. La demande d'arrêt de travail s'effectue en ligne sur [declare.ameli.fr](https://declare.ameli.fr) et s'accompagne d'une attestation sur l'honneur de ne pas pouvoir télétravailler.

Le salarié doit rester isolé pendant une période de sept jours après le dernier contact avec la personne déclarée positive, puis faire un test. Si le résultat est négatif, l'isolement prend fin, le salarié peut reprendre son travail "sans avoir besoin d'un certificat médical".

Si le résultat est positif, le salarié s'isole sept jours de plus. À l'issue de cette période, s'il a de la fièvre, il poursuit son isolement pendant 48 heures après la fin de la fièvre ; s'il n'a pas de fièvre, il peut reprendre le travail. La reprise d'activité à l'issue de la période d'isolement doit s'accompagner pendant au moins 7 jours du port du masque et du strict respect des mesures barrières et de la distanciation.

Lorsque la personne atteinte du coronavirus partage le domicile du salarié, ce dernier ne doit pas attendre 7 jours avant de procéder à un test.

- **Salariés contaminés**

Si le salarié est contaminé, il peut informer son employeur pour "contribuer à l'identification des contacts". Pour ce faire, la personne peut en particulier communiquer à son employeur le nom des personnes avec qui elle a été en contact au travail, au cours des 7 derniers jours si elle est asymptomatique, ou au cours des dernières 48 heures si elle est symptomatique, précédant son test, afin qu'elles soient dépistées rapidement.

De son côté, l'employeur assure la désinfection des locaux, si le cas contact se révèle contaminé". Il avertit les autorités sanitaires (agence régionale de santé) si plusieurs salariés ont été diagnostiqués comme porteurs du Covid-19 au sein de l'entreprise (foyers de contamination d'au moins 3 cas, dans une période de 7 jours). Enfin, il rappelle les consignes de prévention et insiste sur la nécessité de s'isoler en cas de doute sur une éventuelle contamination.

## **2- Signalement à l'Agence Régionale de la Santé.**

- Tout cas avéré d'infection à la Covid-19 sera immédiatement signalé par la direction générale du CFA à l'ARS Ile-De-France.
- Cette disposition vaut pour les collaborateurs du CFA, les prestataires de services, les vacataires et les apprenants en formation dans les centres du réseau de l'AFORPA.
- Il appartient au responsable de centre pour les CFA ou au responsable de site adjoint pour les UFA de signaler la survenance d'un cas avéré à la direction générale du CFA et au service ressources humaines (avec copie au référent Covid-19 désigné sur le site)
- La remontée d'informations des centres vers la direction générale doit contenir les éléments suivants permettant d'apprécier la situation sanitaire réelle :
  - **Date du dépistage** (joindre si possible le test de dépistage permettant de vérifier qu'il s'agit bien d'un test PCR) ;
  - **Date du dernier jour où la personne testée positive a fréquenté le centre de formation ;**
  - **La personne testée positive est-elle symptomatique ou non ?**
  - **En cas de symptômes, les préciser ;**
  - **Des cas contacts ont-ils été identifiés ?**
- Les coordonnées du responsable de site et du référent Covid-19 sont communiquées à l'ARS afin de faciliter la transparence des informations,
- Dès que le signalement à l'ARS est effectué, le référent Covid-19 identifié sur chaque site informe le personnel du site de la survenance d'un cas avéré de Covid-19.

### **3- Protocole de nettoyage et de désinfection quotidien des locaux et après survenue d'un cas Covid-19**

- **Ne pas utiliser un aspirateur pour le nettoyage des sols,**
  
- **Les locaux (sols et surfaces) supportant le nettoyage humide doivent faire l'objet des différentes opérations suivantes :**
  - Nettoyer les sols et les surfaces dans les espaces utilisés, les points de contact, les zones fréquemment touchées, à l'aide d'un détergent usuel,
  - Rincer à l'eau pour évacuer le produit détergent et évacuer la salissure,
  - Désinfecter avec un produit désinfectant virucide selon la norme EN 14476 ou par défaut avec une solution désinfectante à base d'eau de javel,
  - Selon les recommandations du fabricant du produit désinfectant virucide utilisé, rincer à l'eau si nécessaire. Cette phase de rinçage est obligatoire suite à l'utilisation de la solution désinfectante à base d'eau de javel.
  
- **Tenue du personnel d'entretien adapté aux dispositions contenues dans la fiche de données de sécurité du produit utilisé,**
  
- **Eliminer les équipements de nettoyage à usage unique dans un sac poubelle fermé hermétiquement.**